

С 1 июля 2017 года вступили в силу изменения в Закон Республики Беларусь "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей" (далее - Закон).

Новая редакция Закона направлена на усиление социальной защиты отдельных категорий граждан.

Так, например, женщинам, которым пособие по беременности и родам назначено в минимальном размере, т.е. 50% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, предусмотрена доплата к пособию. Напоминаем, что в минимальном размере пособие по беременности и родам выплачивается женщинам, у которых период уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда социальной защиты населения менее 6 месяцев.

Относительно пособия женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности, то с 01.07.2017 право на такое пособие имеют женщины, ставшие на учет не только в государственных, но и в частных клиниках Республики Беларусь. Для сравнения, ранее обязательным условием была постановка на учет только в государственных организациях здравоохранения.

При назначении пособия в связи с рождением ребенка в случае, если ребенок родился за границей, необходимо подтвердить регистрацию и фактическое проживание ребенка по месту жительства родителей в Республике Беларусь на день обращения за пособием, а также регистрацию по месту жительства и фактического проживания в нашей стране одного из родителей не менее 6 месяцев в общей сложности в течение 12 месяцев до месяца рождения ребенка.

Иностранцам и лицам без гражданства, временно проживающим в нашей стране, данное пособие назначается при условии уплаты в бюджет фонда социальной защиты населения взносов на социальное страхование (6%) не менее 6 месяцев в общей сложности до дня рождения ребенка.

Что касается пособия по уходу за ребенком до 3 лет, то сейчас размеры его будут пересматриваться только два раза в год: с 1 февраля и 1 августа. Закреплена норма, в соответствии с которой право на пособие по уходу за ребенком до 3 лет в полной семье имеет неработающий отец (отчим), осуществляющий уход за ребенком, если мать ребенка вышла на работу (учебу). В этом случае пособие назначается по месту работы (учебы) матери в размере 100%.

Хотелось бы обратить внимание, что если лицо, ухаживающее за ребенком в возрасте до 3 лет, выполняет работы по договору подряда, пособие будет выплачиваться в размере 50% на весь период договора. Например, договор подряда заключен на год, а работа выполнялась два месяца. В этом случае пособие будет уменьшено на весь год.