

## **Дополнительные выплаты**

Трудовой договор, заключенный с работником должен содержать в качестве обязательного условия оплаты труда (пункт 7 часть 1 статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), в том числе надбавки, доплаты, премии и другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или контрактом (пункт 11 примерной формы трудового договора, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27.12.1999 №155, пункт 8 Примерной формы контракта нанимателя с работником, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 02.08.1999 №1180).

Формы и системы оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливаются нанимателем, а размеры оплаты труда - Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом (часть 3 статьи 63 ТК).

Условия оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, кроме коммерческих организаций установлены, постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 21.01.2000 №6 «О мерах по совершенствованию условия оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций».

Наниматель обязан выдавать заработную плату в размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором и обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами (пункты 4 и 9 части 1 статьи 55 ТК).

Нанимателем самостоятельно принимается решение об установлении работникам дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора (часть 1 статьи 63 ТК).

Заместитель начальника отдела  
надзора за соблюдением законодательства  
о труде Гродненского областного управления  
Департамента государственной  
инспекции труда  
Лунь В.Э.  
31.08.2018