

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Акты законодательства, регулирующие порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

Закон Республики Беларусь от 31.01.1995 № 3563-ХІІ «Об основах государственного социального страхования».

Закон Республики Беларусь от 29.12.2012 № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей».

Указ Президента Республики Беларусь от 26.04.2010 № 200 «Об административных процедурах, осуществляемых государственными органами и иными организациями по заявлениям граждан».

Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (далее – Положение) и Положение о комиссии по назначению государственных пособий семьям, воспитывающим детей, и пособий по временной нетрудоспособности, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569.

Условия назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам

Пособие **по временной нетрудоспособности** назначается в случаях:

утраты трудоспособности в связи с заболеванием или травмой в быту, проведения санитарно-противоэпидемических мероприятий;

ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет);

ухода за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;

ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации;

протезирования, осуществляемого в рамках оказания медицинской помощи в стационарных условиях протезно-ортопедической организации;

Пособие **по беременности и родам** назначается в связи с:

беременностью и родами;

усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до 3 месяцев;

установлением опеки над ребенком в возрасте до 3 месяцев.

Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (далее – пособия) назначаются на **основании листка нетрудоспособности**, выданного и оформленного в порядке, установленном Инструкцией о порядке выдачи и оформления листков нетрудоспособности и справок о временной нетрудоспособности, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 04.01.2018 № 1/1.

Днем возникновения права на пособия является день, с которого лицо освобождается в соответствии с законодательством от работы или иной деятельности в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, а также с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до 3 месяцев либо установлением опеки над ребенком в возрасте до 3 месяцев согласно листку нетрудоспособности.

Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня возникновения права на пособие.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня, следующего за днем окончания периода освобождения от работы или иной деятельности в связи с временной нетрудоспособностью.

Право на пособия

Право на пособия имеют граждане, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - бюджет фонда) на социальное страхование.

Условие по уплате взносов рассматривается на день наступления случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов.

Если перерыв в уплате взносов между месяцем, за который последний раз уплачены взносы за работника (в том числе другим плательщиком), и месяцем, в котором наступили случаи временной нетрудоспособности, беременности и родов составил **не более 6 месяцев** или взносы за работника уплачены в месяце наступления случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов до дня их наступления, то работник **имеет право на пособия**.

***Пример.** Работник принят на работу 03.01.2020. Ему выдан листок нетрудоспособности в связи с общим заболеванием с 11.01.2020. Последняя уплата взносов до начала нетрудоспособности была по прежнему месту работы за июнь 2019 г. Перерыв в уплате взносов с июля по декабрь 2019 г. составляет не более 6 месяцев. Работник имеет право на пособие по временной нетрудоспособности.*

***Пример.** Молодой специалист впервые принят на работу 01.08.2019. Временная нетрудоспособность наступила у него 20.08.2020. Взносы до начала нетрудоспособности за него не уплачивались. Права на пособие по временной нетрудоспособности он не имеет.*

Право на пособие оценивается **по каждому месту работы**.

Для определения права на пособия по месту работы **по совместительству** учитываются взносы, уплаченные до наступления случаев временной нетрудоспособности, беременности и родов только по данному месту работы (по данному договору).

Работники, за которых ни в 6 календарных месяцах, предшествующих месяцу, в котором наступили случаи временной нетрудоспособности, беременности и родов, ни в месяце их наступления до начала указанных случаев взносы не уплачивались, но им в течение указанных периодов или их части производились **выплаты по государственному социальному страхованию** (они являлись получателями пособия по временной нетрудоспособности, находились в отпусках по беременности и родам или по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет), имеют право на пособия.

Место назначения пособий

Пособия назначаются плательщиком обязательных страховых взносов в бюджет фонда (далее – плательщик) по месту работы и выплачиваются в счет начисленных

обязательных страховых взносов в бюджет фонда.

Лицам, уплачивающим обязательные страховые взносы в бюджет фонда самостоятельно, пособия назначаются территориальными органами Фонда по месту постановки на учет в качестве плательщиков. Указанные лица уплачивают обязательные страховые взносы в бюджет фонда за вычетом сумм начисленных пособий.

Сроки назначения и выплаты пособий

Пособия назначаются в течение 10 дней со дня обращения, а в случае запроса либо представления документов или сведений от других государственных органов, иных организаций - в течение 1 месяца.

Выплата пособий, назначенных по месту работы, производится в дни, установленные для выплаты заработной платы.

Средства на выплату пособий

Пособия выплачиваются за счет средств бюджета фонда.

Важно!!! Не принимаются к зачету в счет обязательных страховых взносов в бюджет фонда расходы на выплату пособий в случаях:

- исчисления пособий с нарушением законодательства;
- исчисления пособий на основании листков нетрудоспособности, оформленных с нарушением установленных требований;
- завышения плательщиком размеров пособий.

Сроки, на которые назначаются пособия

Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания или травмы назначается не более чем на 120 календарных дней непрерывно либо не более чем на 150 календарных дней с перерывами за последние 12 месяцев при повторных случаях временной нетрудоспособности в связи с одним либо родственными заболеваниями или травмой, а в связи с заболеванием туберкулезом - не более 180 или 240 календарных дней соответственно. Назначение пособия на более длительные периоды производится на основании решения медико-реабилитационной экспертной комиссии о продлении лечения.

Лицам, являющимся инвалидами, пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания или травмы, связанных с причиной инвалидности, назначается на период временной нетрудоспособности в связи с указанным заболеванием или травмой, но **не более чем на 60 календарных дней непрерывно или не более чем на 90 календарных дней с перерывами** в календарном году.

Исключение: Пособие по временной нетрудоспособности лицам, являющимся инвалидами, в случае заболевания или травмы, связанных с причиной инвалидности, назначается на период временной нетрудоспособности в связи с указанным заболеванием или травмой, но **не более чем на 120 календарных дней непрерывно или не более чем на 150 календарных дней с перерывами** в календарном году:

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий на территории других государств;

участникам Великой Отечественной войны;

гражданам, в том числе уволенным в запас (отставку), из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля,

ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), кроме случаев, когда инвалидность наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства;

лицам, принимавшим участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943 - 1945 годах;

инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС, другими радиационными авариями.

В случае заболевания или травмы, не связанных с причиной инвалидности, пособие назначается на общих основаниях.

Пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) назначается:

при оказании ребенку в возрасте до 14 лет медицинской помощи в амбулаторных условиях – на период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не ранее дня, с которого лицу, фактически осуществляющему уход за больным ребенком, необходимо освобождение от работы, и не более чем на 14 календарных дней по одному случаю заболевания (травмы);

при оказании медицинской помощи в стационарных условиях – на весь период ухода за ребенком в организации здравоохранения, удостоверенный листком нетрудоспособности.

Пособие по уходу за больным членом семьи, достигшим 14 лет, при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается лицу, осуществляющему уход за указанным членом семьи, не более чем на 7 календарных дней по одному случаю заболевания или травмы.

Пособие по беременности и родам назначается с 30 недель беременности на 126 календарных дней, в случае осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, - на 140 календарных дней.

Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, пособие по беременности и родам назначается с 27 недель беременности на 146 календарных дней, в случае осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, - на 160 календарных дней.

Размеры пособий

Пособие по временной нетрудоспособности, по общему правилу, назначается в размере 80 процентов среднедневного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 процентов среднедневного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается **в размере 100 процентов** среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности:

Участникам и инвалидам ВОВ, инвалидам боевых действий на территории других государств, а также лицам, указанным в части второй статьи 12 и части второй статьи 13 Закона Республики Беларусь "О ветеранах";

гражданам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, указанным в пунктах 1 и 3 статьи 13, пунктах 1 статей 18 и 24 - 26 Закона Республики Беларусь от 6 января 2009 года "О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий";

донорам, сдавшим кровь (мужчины - не менее четырех донаций, женщины - не менее трех донаций), ее компоненты (не менее 14 донаций) в течение 12 месяцев, предшествующих дню наступления временной нетрудоспособности (независимо от причины ее наступления);

живым донорам на период временной нетрудоспособности, наступившей в связи с забором у них органов и (или) тканей человека;

лицам, осуществляющим уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях и за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком, а также за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в **размере 50 процентов** от исчисленного пособия в случаях:

заболевания или травмы, причиной которых явилось потребление алкоголя (наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ). При этом за первые 6 календарных дней временной нетрудоспособности пособие не назначается;

нарушения режима, предписанного врачом, - со дня его нарушения на срок, устанавливаемый комиссией по назначению пособий плательщика;

наступления временной нетрудоспособности в период прогула без уважительной причины.

Пособие **по беременности и родам** назначается в размере 100 процентов среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности.

Важно!!! Пособие лицам, у которых страховой стаж составляет менее 6 месяцев до возникновения права на пособие, назначается в минимальном размере. Молодым специалистам пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой назначается независимо от продолжительности страхового стажа.

Минимальный размер пособий в месяц устанавливается в размере 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ) за два последних квартала относительно каждого месяца, в котором имели место временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам.

Максимальный размер пособий, кроме пособия по беременности и родам индивидуальным предпринимателям и лицам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам, за календарный месяц по каждому месту работы устанавливается в размере трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособия.

Порядок определения среднедневного заработка для исчисления пособий

Размер среднедневного заработка для исчисления пособий работникам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособия (далее - расчетный период). При этом размер среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из заработка за период работы у плательщика, назначающего пособие.

В случаях переподчинения, реорганизации, смены собственника имущества плательщика, перевода работника к другому плательщику в расчетном периоде или в месяце возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности размер среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом заработка за период работы до наступления указанных случаев на основании сведений о зарплате, истребованных плательщиком, назначающим пособие.

Размер среднедневного заработка определяется путем деления суммы заработка, учитываемого для исчисления пособий, за расчетный период на число календарных дней этого периода.

В соответствии с пунктом 22 Положения в число календарных дней расчетного периода, на которые делится заработок, не включаются календарные дни:

- трудового и социального отпусков;
- временной нетрудоспособности;
- простоя не по вине работника;
- освобождения от работы в соответствии с законодательством в других случаях.

***Пример.** Работник представил листок нетрудоспособности в связи с общим заболеванием с 10 по 21 мая 2020 г. Расчетный период для исчисления пособия – с 1 ноября 2019 г. по 30 апреля 2020 г. (182 дня). В марте работник 20 календарных дней находился в трудовом отпуске, а в апреле освобождался от работы в связи с временной нетрудоспособностью 11 календарных дней. Сумма заработка работника за отработанные дни расчетного периода – 1 043,80 руб. Среднедневной заработок составляет 6,91 руб. (521,90 руб. : 151 день (182 – 20 – 11)).*

Согласно пункту 24 Положения в заработок для исчисления пособий включаются виды оплаты труда (за исключением выплат, носящих единовременный характер), на которые в соответствии с законодательством начисляются обязательные страховые взносы.

Заработная плата, надбавки и доплаты к ней включаются в заработок того месяца, за который они начислены.

Премии и иные выплаты включаются в заработок за тот месяц, в котором они выплачены. Месяцем их выплаты считается месяц, на который они приходятся согласно лицевому счету, расчетной ведомости.

Если из числа календарных дней месяца расчетного периода, в котором выплачены премии и иные выплаты, исключаются календарные дни освобождения от работы и в этом месяце отработаны не все рабочие дни (часы) по графику работы работника, премии и иные выплаты включаются в заработок для исчисления пособий пропорционально отработанным рабочим дням (часам) в данном месяце.

***Пример.** Работник представил листок нетрудоспособности в связи с общим заболеванием с 7 по 11 мая 2020 г. В апреле 2020 г. он отработал 15 рабочих дней из 20 рабочих дней по графику работы в связи с нахождением в отпуске без сохранения заработной платы. В апреле выплачена премия по итогам работы за этот месяц в сумме 104,30 руб. Премия включается в заработок для исчисления пособия в сумме 78,23 руб. (104,30 руб. : 20 дней × 15 дней).*

Особенности назначения пособий лицам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам (далее – ГПД)

Пособия лицам, работающим по ГПД, исчисляются из размера среднедневного вознаграждения, с которого уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда

(далее - вознаграждение), выплаченного по этому договору до возникновения права на пособия. Если до возникновения права на пособия вознаграждение не выплачено, пособия исчисляются исходя из размера среднедневного первого вознаграждения по данному договору, выплаченного после возникновения права на пособия.

Размер пособия по временной нетрудоспособности лицам, выполняющим работы по ГПД, не должен быть ниже минимального размера (50 процентов БПМ за каждый полный месяц временной нетрудоспособности) и выше максимального размера пособия (трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособие).

Размер пособия по беременности и родам не должен превышать суммы обязательных страховых взносов, уплаченных в бюджет фонда с вознаграждения, из которого исчислялось пособие. При этом если исчисленный размер пособия по беременности и родам составляет менее минимального размера, оно назначается в минимальном размере.

Особенности назначения пособий лицам, уплачивающим обязательные страховые взносы самостоятельно

Лицам, уплачивающим обязательные страховые взносы самостоятельно, пособия назначаются по случаям временной нетрудоспособности, беременности и родов, наступившим:

в году постановки их на учет в качестве плательщиков в территориальные органы Фонда, - если в этом году до наступления указанных случаев ими уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование не менее чем за 30 календарных дней;

в текущем календарном году, - если согласно документам персонифицированного учета за отчетный год обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование уплачены ими не менее чем за 183 календарных дня отчетного года либо за весь период со дня постановки на учет до окончания отчетного года.

Пособия исчисляются из размера среднедневного дохода за календарный год, предшествующий году, в котором возникло право на пособия.

Для исчисления пособий принимается сумма дохода, с которой согласно документам персонифицированного учета уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование. Размер среднедневного дохода определяется путем деления суммы этого дохода на число календарных дней периодов, указанных в документах персонифицированного учета, за которые уплачены обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование.

Размер пособия по временной нетрудоспособности не должен быть ниже минимального размера (50 процентов БПМ за каждый полный месяц временной нетрудоспособности) и выше максимального размера пособия (трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособие).

Размер пособия по беременности и родам не должен быть ниже минимального размера и не должен превышать суммы обязательных страховых взносов, уплаченных в бюджет фонда за период, за который определяется среднедневной доход.

Доплата к пособию по беременности и**родам**

Если размер выплаченного пособия по беременности и родам ниже, чем размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет за период со дня рождения ребенка по день, по который выплачено пособие по беременности и родам, производится доплата разницы между размерами указанных пособий.

При определении этой доплаты учитывается пособие по беременности и родам, выплаченное женщине по всем местам работы (учебы).

Доплата производится на основании заявления лица, получившего пособие по беременности и родам.

Обращаться за доплатой следует по месту назначения пособия по беременности и родам после окончания периода, удостоверенного листком нетрудоспособности по беременности и родам, при условии назначения матери или отцу, другому родственнику или члену семьи ребенка ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

Лицам, работающим по совместительству, доплата производится по основному месту работы.

Учащимся дневной формы получения образования, совмещающим учебу с работой, доплата производится по месту учебы.

Пример. Работница представила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный на период с 06.01.2020 по 10.05.2020 (126 календарных дней). Пособие по беременности и родам за указанное время выплачено в размере 753,15 руб.

03.03.2020 в семье родился первый ребенок. Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначено на период с 11.05.2020 по 03.03.2023.

Размер этого пособия за период с 03.03.2020 по 10.05.2020 составляет 915,60 руб. (405,48 руб. / 31 дней × 29 дней (март 2020 г.) + 405,48 руб. (апрель 2020 г.) + 405,48 руб. / 31 дней × 10 дней (май 2020 г.)).

Размер доплаты составит 162,45 руб. (915,60 руб. – 753,15 руб.).

Доплата к пособию по беременности и родам производится, если обращение за ней последовало **в течение 6 месяцев со дня окончания периода беременности и родам.**